

Sommaire

Partie 1 • Connaître le métier d'éducateur spécialisé

Chapitre 1 • L'évolution socio-historique du métier d'éducateur spécialisé à travers l'évolution du travail social	3
1. Avant la révolution de 1789	3
2. De la Révolution de 1789 à la reconnaissance des travailleurs sociaux	4
3. Des années 1970 à la décentralisation.....	5
4. De la Décentralisation à nos jours	5
Chapitre 2 • L'émergence de la profession d'éducateur spécialisé	7
1. Une construction au fil du temps.....	7
2. Les textes réglementaires qui cadrent la profession	8
3. Les dates importantes de l'éducation spécialisée	9
Chapitre 3 • L'éducateur spécialisé aujourd'hui.....	11
1. La définition de la profession	11
2. Les missions de la profession	11
3. Le public de l'intervention sociale	11
4. Les associations professionnelles.....	12
5. Les revues professionnelles	13
Chapitre 4 • Les conditions d'exercice de la profession	15
1. Les secteurs d'activité	15
1.1. Le secteur du handicap	17
1.1.1. Les établissements et les services pour enfants	17
1.1.2. Les établissements et les services pour adultes.....	19
1.2. Le secteur de la protection de l'enfance et du soutien aux familles	20
1.3. Le secteur de l'insertion	22
1.4. Le secteur de la santé mentale (ou psychiatrie).....	23
2. Les employeurs.....	25
3. La rémunération	25
4. Les évolutions de carrière.....	25

Partie 2 • Préparer sa formation et réussir les épreuves de DEES

Chapitre 5 • L'organisation de la formation	31
1. L'architecture de la formation	31
2. Les référentiels professionnels	32
2.1. Le référentiel fonction/activités	32
2.2. Le référentiel de compétences.....	33
3. Le référentiel de formation	36
4. Le référentiel de certification	40
4.1. Généralités	40
4.2. Présentation.....	40
5. L'accompagnement pédagogique en centre de formation	43
6. La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).....	43

Chapitre 6 • DF1 - Formation théorique	45
1. La relation éducative : définition	45
2. Le développement de l'enfance à l'âge adulte.....	50
3. Le développement affectif, de l'enfance à l'âge adulte	56
4. Le développement intellectuel	70
5. Relations avec le développement psychomoteur et le développement affectif	73
6. Les principales étapes du développement psychomoteur	74
7. Le champ d'intervention de l'éducateur spécialisé.....	76
7.1. Le handicap	77
7.2. Les troubles psychiques	81
7.3. Le champ de la protection de l'enfance	82
7.4. Les personnes en situation d'exclusion.....	83
7.5. La pauvreté et la précarité	84
7.6. Les espaces de socialisation	89
7.7. La fonction des institutions du secteur social et médico-social	92
8. Pour aller plus loin.....	97
Chapitre 7 • DF2 - Formation théorique	99
1. L'approche globale de la notion de projet	99
2. Les projets dans l'action sociale et médico-sociale	100
2.1. Le projet associatif	101
2.2. Le projet d'établissement.....	101
2.3. Le projet personnalisé	103
3. Le rôle du référent du projet	106
4. L'articulation entre accompagnement individuel et collectif	106
5. Les activités dans et hors les murs	108
6. La méthodologie de projet.....	108
7. Pour aller plus loin.....	112
Chapitre 8 • DF3 - Formation théorique	113
1. Comprendre l'organisation sociale et médico-sociale	113
1.1. La sociologie des organisations	113
1.2. La notion d'équipe	126
1.3. Le travail d'équipe	126
1.4. L'usure professionnelle.....	129
1.5. La communication dans le travail d'équipe.....	130
2. La question de l'écriture professionnelle	133
3. Pour aller plus loin.....	135
Chapitre 9 • DF4 - Formation théorique	138
1. Les institutions politiques et administratives de la France	138
1.1. La constitution de 1958	139
1.2. Le pouvoir exécutif.....	140
1.3. Le pouvoir législatif	142
1.4. Le pouvoir judiciaire	145
1.5. Les autres organes constitutionnels	146
2. La hiérarchie des normes-Les sources du droit	148
2.1. Les sources du droit	148
2.2. Un exemple : les sources du droit du travail	150
2.3. Les institutions administratives	152

3. La décentralisation	155
3.1. La loi du 2 mars 1982.....	156
3.2. La Région	158
3.3. Le département	161
3.4. La Commune	163
3.5. Définitions	166
3.6. La répartition des compétences des collectivités territoriales	167
3.7. L'acte III de la décentralisation	171
4. Les Politiques Sociales	173
5. La loi du 2 janvier 2002 réformant l'action sociale et médico-sociale	175
5.1. La situation avant la loi de 2002	175
5.2. Les principes fondamentaux, objectifs, missions de la loi de 2002	176
5.3. Orientation n°1 : la promotion des droits des usagers.....	176
5.4. Orientation n°2 : élargissement des missions et diversification des interventions	181
5.5. Orientation n°3 : amélioration des procédures techniques de pilotage du dispositif.....	183
5.6. Orientation n°4 : procédure d'évaluation obligatoire	183
5.7. Orientation n°5 : rénover le statut des établissements publics	184
6. Les politiques en faveur des personnes en situation de handicap	184
6.1. La loi du 11 février 2005.....	184
6.2. Le droit à compensation.....	185
6.3. La composition de la CDAPH.....	185
6.4. Les compétences de la CDAPH	186
6.5. Les maisons départementales des personnes handicapées (MDPH)	186
6.6. L'accessibilité généralisée.....	187
7. La protection juridique des majeurs.....	190
7.1. La situation avant la loi de 2007.....	190
7.2. La loi du 5 mars 2007	191
7.3. La procédure	192
7.4. La Mesure d'Accompagnement Social Personnalisé - MASP	192
7.5. La Mesure d'Accompagnement Judiciaire - MAJ	193
7.6. Les mesures de Protection	193
7.7. Les autres dispositions de la loi du 5 mars 2007	195
7.8. La création du Statut de Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs (MPJM).....	195
8. La loi du 5 mars 2007 réformant la protection de l'enfance	196
8.1. Avant la loi du 5 mars 2007	196
8.2. La loi du 5 mars 2007 réformant la protection de l'enfance.....	201
8.3. Le renforcement de la prévention	201
8.4. L'amélioration de la procédure de signalement	202
8.5. Le développement et la diversification des modes de prise en charge	203
9. La loi du 1 ^{er} décembre 2008 sur le Revenu de Solidarité Active	203
9.1. La situation avant la loi sur le RSA	203
9.2. La loi sur le RSA du 1 ^{er} décembre 2008	205
9.3. Ce qu'apporte le RSA	205
10. La protection Sociale	206
10.1. Les risques sociaux.....	206
10.2. Les éléments historiques sur la protection sociale	207
10.3. La Sécurité Sociale aujourd'hui.....	210
10.4. Le risque Chômage.....	213
10.5. L'Aide Sociale : la prise en charge des « risques divers ».....	215
10.6. Les minima sociaux	218

11. La politique familiale	222
12. Le droit du travail	224
12.1. Les relations individuelles de travail	224
12.2. Le contrat en CDI	225
12.3. Le licenciement pour cause économique	227
12.4. Le Contrat à Durée Déterminée.....	228
12.5. Les dispositions communes aux CDD et CDI	230
12.6. Les conséquences de la rupture du contrat de travail	231
12.7. Le pouvoir disciplinaire de l'employeur.	232
12.8. L'organisation collective des relations de travail.....	234
12.9. Les délégués du personnel.....	234
12.10. Le Comité d'Entreprise et le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail.....	235
12.11. Le délégué syndical	237
13. La responsabilité de l'éducateur spécialisé	239
13.1. La responsabilité civile	240
13.2. La responsabilité pénale	242
13.3. Le schéma de l'organisation de la justice en France	245
13.4. Le secret professionnel.....	247
13.5. L'obligation de révéler, l'obligation d'agir	248
14. Le droit au logement.....	249
14.1. Le logement précaire et l'hébergement	251
14.2. Le Fonds de Solidarité Logement (FSL)	251
14.3. La loi DALO (Droit Au Logement Oppposable) du 5 mars 2007.....	253
14.4. Le Droit à l'Hébergement Oppposable (DAHO).....	254
14.5. Les SIAO : Services Intégrés d'Accueil et d'Orientation	255
14.6. Autres dispositions	257
15. Le récapitulatif des principales lois adoptées depuis l'année 1998 dans le secteur social et médico-social	257
16. Le travail en partenariat et en réseau	262
16.1. Historique	262
16.2. Quelques définitions	265
16.3. Le partenariat, un outil issu de textes juridiques récents	266
16.4. Les Types de partenariat	267
16.5. La méthodologie du partenariat.....	267
16.6. Le réseau	269
17. Pour aller plus loin.....	270
Chapitre 10 • Formation pratique	273
1. Les principes et les objectifs	273
2. L'organisation des stages	273
3. Trouver un lieu de stage	274
4. Le projet de stage	275
5. Les objectifs de stage.....	276
6. La gratification des stages.....	276
Chapitre 11 • Les épreuves de certification	279
1. L'architecture.....	279
2. La composition du jury plénier et délibération avant résultats	283
2.1. La composition du jury	283
2.2. La délibération du jury	283

3. Les conseils et la méthodologie	284
3.1. Oser écrire	284
4. Préparer sa soutenance	286
Chapitre 12 • Les annales corrigées	287
1. Annale de l'épreuve « étude de situation ».....	287
1.1. Le sujet.....	287
1.2. Les pistes de correction	293
2. Annale de l'épreuve écrite sur les dynamiques institutionnelles.....	294
2.1. Le sujet n°1	294
2.2. Le sujet n°2	306
2.3. Pistes de correction.....	314
Bibliographie.....	321
Annexe	323
Annexe 1	323
Annexe 2	328